

El involucrarse con la comunidad, involucrarse con los/las jóvenes y el reclutamiento siguieron siendo prioridades para la Oficina de la Policía en 2021. Con la ayuda de organizaciones comunitarias, grupos de vecindarios y escuelas, nuestros(as) oficiales participaron en más de 150 eventos comunitarios en todos los rincones de la ciudad de Lancaster.

<h1>64,696</h1> <p>Llamadas al servicio</p>		<h1>7</h1> <p>Quejas que dan lugar a medidas disciplinarias</p>	<h1>530</h1> <p>Jóvenes que participaron en la Liga de actividades de la policía (PAL)</p>
<h1>18</h1> <p>Eventos de participación juvenil</p>	<h1>10</h1> <p>Eventos del vecindario</p>	<h1>127</h1> <p>Eventos educativos del distrito escolar de Lancaster (SDOL)</p>	<h1>9</h1> <p>Eventos de reclutamiento</p>

## UNA NOTA DEL JEFE BEY

La misión de la Oficina de Policía de la Ciudad de Lancaster es ser una agencia policial profesionalmente receptiva e innovadora, comprometida con la prestación de un servicio excepcional y la protección de nuestra comunidad.

Para cumplir nuestra misión, adoptamos un compromiso con la comunidad, estrategia policial basada en datos que hace hincapié en nuestros valores fundamentales de servicio, integridad, honor, valor, compromiso y deber. Nos responsabilizamos unos(as) a otros(as) y a nuestra comunidad. Cada miembro de esta Oficina, uniformado(a) y no uniformado(a), es juzgado por cuál es su contribución a nuestra misión principal. Estamos comprometidos(as) a ser un departamento de policía abierto, responsable y accesible que responda a las preocupaciones de la comunidad.

La seguridad pública se consigue como resultado de una asociación mutuamente respetuosa entre la comunidad y la policía. Debemos asociarnos para crear comunidades capaces de sustentar la vida cívica. Tenemos la obligación mutua de hacer nuestras respectivas partes. La Oficina de Policía de la ciudad de Lancaster utilizará todas las herramientas a su disposición para crear lugares seguros. Nuestro éxito como organismo policial se basa en la prestación de un servicio excepcional y en el establecimiento de un sólido diálogo con la comunidad. Se trata de capítulos esenciales de nuestra asociación para la seguridad pública.

**JOHN T. BEY**  
Jefe de Policía

## LOGROS CLAVE

- Se estableció la Oficina de Compromiso con la Comunidad, que cuenta con 16 funcionarios(as) uniformados(as) y 2 no uniformados(as).
- Se ha restablecido la Unidad de Patrulla de Bicicletas basada en los comentarios de la comunidad.
- Se inició el proceso de acreditación de la agencia, que sentará una base sólida para seguir avanzando.
- Se comenzó a revisar y reescribir nuestro Manual de Políticas con la ayuda de expertos externos.
- Se contrató a un(a) consultor(a) externo(a) para que realizara un análisis de los procesos de asuntos internos y reclamaciones civiles.
- Se ha revisado el proceso de contratación, incluyendo el establecimiento de un proceso de Junta Oral para los solicitantes.
- Contratación de un(a) segundo(a) trabajador(a) social para prestar un mejor servicio a nuestra comunidad.
- Aumento de la cantidad y la calidad de las iniciativas de participación comunitaria.



## CONTÁCTENOS

EN CASO DE EMERGENCIA - LLAME AL 911

Despacho de no emergencia - (717) 664-1180

Oficina Administrativa - (717) 735-3300

Envíe una sugerencia en línea en [LancasterPolice.com](https://www.lancasterpolice.com)

CONECTAR CON LA OFICINA DE POLICÍA DE LA CIUDAD DE LANCASTER

[Facebook.com/LancCityPD](https://www.facebook.com/LancCityPD) • [Twitter.com/LancasterPolice](https://www.twitter.com/LancasterPolice) • [LancasterPolice.com](https://www.LancasterPolice.com)